	Положение о наградах Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1
	КарУ Казпотребсоюза – 129-2022	стр.1 из 9

**УТВЕРЖДАЮ**


**Ректор Карагандинского  
Университета Казпотребсоюза,  
д.э.н., профессор Аймагамбетов Е.Б.**



*Е.Б. Аймагамбетов* \_\_\_\_\_ 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О НАГРАДАХ КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
КАЗПОТРЕБСОЮЗА**

**КарУ Казпотребсоюза-П-129-2022**

	Положение о наградах Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1
	КарУ Казпотребсоюза – 129-2022	стр.2 из 9

## Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины, определения и сокращения	3
4. Ответственность и полномочия	3
5. Общие положения	3
6. Награды Университета	4
7. Благодарственное письмо Ректора Университета	4
8. Почетная грамота Университета	5
9. Звание «Почетный Профессор Университета»	6
10. Премия	7
11. Выпуск и рассылка	8
12. Хранение	8



**1. Назначение и область применения:** настоящее положение определяет виды, статус наград, выдаваемых Университетом, и регулирует порядок представления к наградам и процедуру награждения Карагандинского университета Казпотребсоюза.

Настоящее положения применяется в университете всеми подразделениями, задействованными в процедуре награждения Карагандинского университета Казпотребсоюза.

## **2. Нормативные ссылки**

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 1 | Закон Республики Казахстан «Об образовании»   | 27.07.2007 г. (с изменениями и дополнениями)                       |
| 2 | Типовые правила деятельности организаций образования соответствующих видов и типов.           | Приказ МОН РК от 30.10.2018 г. №595 (с изменениями и дополнениями) |
| 3 | Типовые правила деятельности Ученого совета высшего учебного заведения и порядка его избрания | Приказ МОН РК от 22.11.2007 г. №574                                |

## **3. Термины, определения и сокращения.**

Карагандинский университет Казпотребсоюза - Университет

## **4. Ответственность и полномочия**


За исполнение настоящего Положения ответственность несет Служба управления человеческими ресурсами.

Служба управления человеческими ресурсами имеет право на сбор данных.

## **5. Общие положения**

Награды Университета являются формой поощрения и стимулирования труда работников Университета за их заслуги и достижения в трудовой деятельности и значительный вклад в развитие Университета. Кроме того, награды Университета могут присуждаться обучающимся Университета за достижения в учебной, научной, социальной деятельности, а также третьим лицам за успешное сотрудничество с Университетом.



	Положение о наградах Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1
	КарУ Казпотребсоюза – 129-2022	стр.4 из 9

Награждение государственными ведомственными наградами Республики Казахстан производится в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

## **6. Награды Университета**

В Университете существуют следующие награды:

- Благодарственное письмо Ректора Университета;
- Почетная грамота Университета;
- Звание «Почетный Профессор Карагандинского университета Казпотребсоюза»;
- Премия Ректора университета.

## **7. Благодарственное письмо Ректора Университета**


Благодарственным письмом Ректора Университета могут поощряться работники Университета:

- за успехи в научной, учебной, трудовой и управленческой деятельности;
- за подготовку, организацию и проведение конкурсов, олимпиад, праздничных и других мероприятий в Университете;
- за активное участие в общественной работе Университета;
- за организацию и проведение мероприятий университетского масштаба;
- за успехи в спорте, активное участие в культурно-массовых и других мероприятиях;
- за успешное продвижение Университета на государственном и международном уровне;
- за формирование положительного имиджа Университета в средствах массовой информации, среди населения Республики Казахстан и других стран.

Благодарственным письмом могут поощряться обучающиеся Университета:

- за успехи в научной, учебной, социальной деятельности;
- за участие в подготовке и организации конкурсов, олимпиад, праздничных и других мероприятий в Университете;
- за активное участие в общественной работе Университета;
- за участие в организации мероприятий университетского масштаба;
- за успехи в спорте, активное участие в культурно-массовых и других мероприятиях.

Благодарственным письмом могут поощряться лица, не являющиеся работниками Университета, за активное сотрудничество с Университетом.

	Положение о наградах Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1
	КарУ Казпотребсоюза – 129-2022	стр.5 из 9

Благодарственное письмо вручается по решению Ректора, на основе ходатайств проректоров и руководителей структурных подразделений Университета.

Ходатайство о награждении работников направляется в Аппарат ректора для согласования сведений о кандидате. После согласования с ректором Кадровая служба по указанию руководителя Аппарата ректора готовит проект приказа о награждении.

Ходатайство о награждении обучающихся направляется в Деканат для согласования сведений о кандидате. После согласования с ректором Департамент по работе с обучающимися готовит проект приказа о награждении.

Ходатайство о награждении лиц, не являющихся работниками или обучающимися Университета, представляется руководителем структурного подразделения Университета, с которым рекомендованное лицо находится в партнерских отношениях или осуществляет сотрудничество в рамках определенных проектов. После согласования с ректором Кадровая служба по указанию руководителя Аппарата ректора готовит проект приказа о награждении.

Приказ о награждении подписывается Ректором Университета и в течение 3 (трех) рабочих дней доводится до сведения награжденных лиц с предоставлением копии соответствующего приказа.


Благодарственное письмо вручается ректором и (или) проректорами и (или) руководителем Аппарата ректора в торжественной обстановке.

## **8. Почетная грамота Университета**

Почетной грамотой Университета награждаются коллективы подразделений, работники, обучающиеся, а также сторонние лица, не являющиеся работниками Университета, но состоящие в партнерских отношениях с Университетом:

- за достижение высоких показателей в научной и/или преподавательской деятельности;
- успехи в общественной работе;
- за образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу;
- за внедрение в образовательный процесс новых технологий, форм и методов обучения;
- за вклад в развитие Университета и его структурных подразделений;
- за развитие научных исследований;
- за высокую публикационную активность;



	Положение о наградах Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1
	КарУ Казпотребсоюза – 129-2022	стр.6 из 9

– за достижения в учебной-методической, научно-исследовательской, воспитательной и социальной деятельности Университета;

– за успешное сотрудничество с Университетом.

Почетной грамотой награждаются работники, обучающиеся, лица, не являющиеся работниками Университета, которые раньше отмечались благодарностью ректора Университета.

Награждение Почетной грамотой производится по решению Ректора, на основе ходатайств проректоров и руководителей структурных подразделений Университета.

Ходатайство о награждении направляется в Аппарат ректора или Деканат для согласования сведений о кандидате, если рекомендованный является работником или обучающимся Университета, либо руководителю подразделения, с которым рекомендованное лицо находится в партнерских отношениях или осуществляет сотрудничество в рамках определенных проектов.

После согласования с ректором, Кадровая служба или Департамент по работе с обучающимися готовит проект приказа о награждении почетной грамотой.

Приказ о награждении подписывается Ректором Университета.

Благодарственное письмо вручается ректором и (или) проректорами и (или) руководителем Аппарата ректора в торжественной обстановке.

## **9. Звание «Почетный Профессор Университета»**

Звание «Почетный Профессор Университета» присваивается:

– научно-педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, научно-педагогический стаж не менее 30 лет и проработавшим не менее 20 лет в Университете.


– лицам, внесшим конкретный значительный вклад в развитие Университета, получившим государственные награды или признание своей государственной, научной, международной, исследовательской, образовательной, общественной, творческой и практической деятельности в области науки, техники, высшего образования, воспитании и подготовке научных кадров.

Звание «Почетный Профессор Университета» может быть присвоено иностранным гражданам, внесшим конкретный значительный вклад в развитие мировой науки и образования.

Звание «Почетный Профессор Университета» присваивается решением Ученого совета по ходатайству Ректора, на основе рекомендаций проректоров, деканов, руководителей структурных подразделений.

После получения ходатайства Ученый секретарь вносит его на рассмотрение Ученого совета.



	Положение о наградах Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1
	КарУ Казпотребсоюза – 129-2022	стр.7 из 9

Ученый совет Университета на заседании принимает решение о присвоении звания «Почетный Профессор Университета» при наличии не менее 2/3 списочного состава членов Ученого совета путем открытого голосования. Решение по кандидатуре считается принятым, если за него подано более половины голосов от общего числа членов Ученого совета. В случае принятия положительного решения Ученым советом о присвоении звания «Почетный Профессор Университета», выписка из протокола заседания Ученого совета передается в Кадровую службу для оформления приказа. Решение о присвоении звания размещается на сайте Университета.

Лицам, которым присвоено звание «Почетный Профессор Университета», в торжественной обстановке на заседании Ученого совета Университета Председателем Ученого совета вручается диплом о присвоении звания «Почетный Профессор Университета».

## 10. Премия

Премии являются одним из видов дополнительных стимулирующих выплат, направленных на мотивацию работников Университета к качественному результату труда, а также поощрением за эффективно выполненную работу.

Система премирования работников Университета может включать следующие виды премирования:


- премирование по итогам работы за определенный период (ежемесячное, ежеквартальное премирование, премирование по результатам календарного и/или учебного года);
- единовременное премирование.

Выплаты премий устанавливаются работнику с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Премирование работников Университета осуществляется на основании приказа Ректора, в соответствии с представлением проректора, декана, руководителя структурного подразделения Университета.

Единовременное премирование Работников Университета осуществляется последующим направлениям:

- за особые результаты труда
- за показатели работы в приемной и отборочной комиссиях;
- за значимые достижения в научно-исследовательской деятельности и инновационную активность;
- за успешное участие в конкурсах, спартакиадах, соревнованиях и других мероприятиях (номинанты, призеры конкурсов и др.);
- в связи с юбилейными и праздничными датами;
- в связи с получением государственных наград.

	Положение о наградах Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1
	КарУ Казпотребсоюза – 129-2022	стр.8 из 9

**11. Выпуск и рассылка.** Настоящее положение должно быть выслано проректорам, руководителям структурных подразделений.

**12. Хранение.** Оригинал настоящего Положения хранится у Руководителя аппарата ректора, копия – в ЦОКиА.

**РАЗРАБОТЧИКИ:**

Ученый секретарь



А.А. Легостаева

Руководитель аппарата ректора



Ю.Н. Еремин

**СОГЛАСОВАНО:**

Директор ЦОКиА



Д.Г. Кудикенова