
	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 1 из 16

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Карагандинского
университета Казпотребсоюза,
д.э.н, профессор
 **Е.Б. Аймагамбетов**
« 1 » сентября 2023 г.
Протокол Ученого Совета
№1 от « 26 » сентября 2023 г.




ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
КАЗПОТРЕБСОЮЗА на 2023 – 2029 годы

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 2 из 16


Структура программы развития Карагандинского университета Казпотребсоюза

1. Паспорт программы.....	3
2. Анализ внешней среды и текущей ситуации.....	4
3. Миссия, видение, ценности и перспективы развития КарУКазпотребсоюза.....	7
4. Стратегические направления, цели, целевые индикаторы и задачи по их достижению.....	10
5. Ожидаемые результаты.....	14
6. Ресурсы (человеческие, финансовые, образовательные, цифровые, библиотечные, материально-технические).....	15
7. Расшифровка аббревиатур и глоссарий.....	15

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 3 из 16

1. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029годы (далее – Программа)
Основание для разработки	<ol style="list-style-type: none"> 1. Законы Республики Казахстан "Об образовании", "О науке" и "О коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности". 2. Об утверждении Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248. 3. Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года "Казахстан в новой реальности: время действий"; 4. Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2021 года "Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны"; 5. Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2022 года "Справедливое государство. Единая нация. Благополучное общество" 6. План развития Министерства науки и высшего образования РК
Орган, ответственный за разработку Программы	Карагандинский университет Казпотребсоюза (далее – КарУ Казпотребсоюза)
Цель программы	Трансформация Карагандинского университета Казпотребсоюза в инновационный образовательный центр региона, стимулирующий прогресс и решающий актуальные проблемы развития экономики Казахстана
Приоритеты развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. построение динамичной образовательной экосистемы университета посредством цифровой трансформации; 2. увеличение вклада университета в устойчивое социально-экономическое развитие региона через интеграцию научной деятельности, бизнеса и образования; 3. эффективная интеграция университета как равноправного партнера в единое мировое научно-образовательное пространство; 4. реализация третьей миссии университета, через формирование у молодежи социальной ответственности, патриотизма и лидерских качеств.
Сроки реализации	2023 – 2029 годы

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 4 из 16

2. Анализ внешней среды и текущей ситуации

Карагандинский университет Казпотребсоюза как ведущий вуз в Казахстане работает с учетом изменений глобальной окружающей среды, предлагает современные и прогрессивные программы, возглавляет изменения для поддержки устойчивого развития общества, открыт к сотрудничеству и глобальному партнерству.

Основанный в 1966 году как кооперативный институт, в 1997 году преобразован из экономического университета, а с января 2021 года официальное наименование стало - Карагандинский университет Казпотребсоюза» (КарУ Казпотребсоюза).

За свою более чем полувековую историю, вуз сделал значительный вклад в обучение квалифицированных специалистов, подготовив свыше 90 тысяч выпускников. Это свидетельствует о долгой и успешной деятельности университета в области образования, подготовки кадров и развития экономики Казахстана.

На сегодняшний день в КарУ Казпотребсоюза реализуется свыше 50 программ высшего и послевузовского образования, в том числе новые – «IT-аналитика», «Проектно-инновационный менеджмент», «Физическая культура и спортивный менеджмент», «Психология и менеджмент в образовании», «Финансово-таможенный менеджмент», «Судебно-правоохранительная деятельность», «Технологическое предпринимательство», часть из которых имеют статус инновационных.

В вузе эффективно функционирует система обеспечения качества, а все образовательные программы включены в Реестр Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (МОН РК).

Карагандинский университет Казпотребсоюза обладает знаком превосходства «4 звезды» QS Stars, занимает 2 место в национальном рейтинге лучших гуманитарно-экономических вузов Казахстана по версии НАОКО, в числе 10 казахстанских вузов входит топ 1001+ международного рейтинга THE Impact, 801+ в Round University Ranking (RUR), располагается на 31 месте среди 95 университетов Казахстана в рейтинге ARES. В наиболее значимом республиканском рейтинге НПП «Атамекен» из принимавших участие 17 программ вуза в 2023 году практически 50% вошли в десятку лучших по стране. В 2023 году вуз вошел в ТОП 10% лучших университетов мира – по результатам Глобального агрегированного рейтинга.


В университете обучается порядка 6000 студентов, докторантов и магистрантов. Трудоустройство выпускников составляет 92%.

В рамках направления «Повышение конкурентоспособности научной экосистемы» Национального проекта «Технологический рывок за счет цифровизации, науки и инноваций» в университете созданы и успешно функционируют базовые элементы научно-инновационной инфраструктуры университета. В нее входят: НИИ экономических и правовых исследований, Коворкинг Центр «Достык» и учебные научно-производственные комплексы (УНПК).

Основная задача данных структур направлена на создание благоприятных условий для реализации научно-инновационных проектов профессорско-преподавательского состава, студентов, магистрантов и докторантов университета.

За пятилетний период в университете было реализовано 84 научно-исследовательских проекта. Из них 5 проектов на основе грантового финансирования и 37 хоздоговорных обязательств.

Общий объем прямых внутренних затрат на науку за последние 5 лет составил 329598,2 тыс. тенге с общим показателем увеличения финансирования на 71%.

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 5 из 16

Определенный вклад ученые университета вносят в продвижение Казахстана в страновом рейтинге по общему количеству статей в индексируемых международных базах (задача 2 Нацпроекта). Так, опубликовано свыше 8000 единиц научной литературы: из них 175 статей и монографий проиндексировано в базе Scopus, 90 - в базе WoS, более 300 в журналах КОКСНВО. Научные публикации отражают в себе не только результаты научно-исследовательской работы ППС университета, но и их коллаборацию с казахстанскими и международными коллегами. Следует отметить, что география совместных публикаций охватывает ведущие университеты и НИИ Казахстана, Китая, Испании, России, Болгарии, Украины, Чехии, Узбекистана, Латвии, Австрии, Фиджи, Киргизии, Польши, Словакии. За последние пять лет ППС университета оформлено 297 свидетельств интеллектуальной собственности.

Рост публикационной активности ППС способствовал увеличению Индекса Хирша (ИХ) нашего университета. В частности, в базе Scopus показатель вырос с 3 до 11, в базе WoS с 0 до 7, а по ядру РИНЦ – с 0 до 6.

Сегодня мы имеем более 119 договоров и меморандумов с зарубежными вузами по организации научно-исследовательской работы и практики в их научных центрах, компаниях и фирмах. За последние пять лет университетом реализовано 5-ть международных проектов Erasmus+ и JeanMonnet (Жан Монэ). Общий объем финансирования составил 195 079 евро.


Увеличению вклада науки в развитие экономики страны способствует заключение и реализация договоров с различными предприятиями, организациями и компаниями региона. Так, в настоящее время университет имеет свыше 3700 договоров в рамках, которых обучающиеся не только проходят профессиональную практику, но и выполняют заказные научно-исследовательские работы. За последние пять лет студентами, магистрантами и докторантами вуза выполнено более тысячи научно-исследовательских проектов по заказам организаций и предприятий Карагандинского региона.

В университете функционируют Учебные научно-производственные комплексы (УНПК), которые являются уникальной площадкой, способствующей реализации исследовательских проектов в практику, в рамках цепочки «Наука-производство-бизнес». Так, на основе площадок УНПК было реализовано 37 хоздоговорных проектов, которые финансировались за счет организаций и предприятий Карагандинской области.

Отдельно, следует отметить работу вуза по реализации направления Национального проекта «Повышение вклада науки в развитие страны». Так, по инициативе Акимата Карагандинской области, университет принял участие в конкурсе по разработке Концепции развития Карагандинской агломерации. По его результатам наш вуз стал победителем и получил финансирование на 40 миллионов тенге.

Одним из значимых партнеров университета на протяжении нескольких лет является ТОО «QazTehna» (г.Сарань). В рамках имеющегося меморандума о сотрудничестве 3 ноября 2022 года было подписано соглашение об открытии филиала Карагандинского университета Казпотребсоюза на базе крупного промышленного предприятия региона ТОО «QazTehna» (г.Сарань). Совместная Дорожная карта определяет конкретные мероприятия на 2022-2026 годы, включающие в себя организацию практик и стажировок для студентов университета, проведение курсов дополнительного профессионального образования, разработку дуальной образовательной программы, проведение совместных научных исследований и многое другое.

Для увеличения численности молодых ученых и исследователей в рамках направления «Укрепление кадрового потенциала науки – в центре внимания ученых» (Нацпроект) в университете с 2019 года действует Диссертационный Совет по

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 6 из 16

специальностям (направлениям подготовки кадров) 6D050600 – 8D04101 «Экономика» и 6D050000 – 8D04103 «Государственное и местное управление».

Университет взял на направление на совершенствование и повышение эффективности управления, предварительно проведя глубокие исследования процессов, протекающих внутри вуза. Это позволило вывести системы обучения и научных исследований на новый цифровой уровень.


Создание Центра управления цифровой трансформации бизнес процессов позволил своевременно перейти в управлении от устаревшего структурного к более перспективному процессному подходу. Существовавший структурный подход отличался отсутствием регламентированных технологий выполнения работ, фрагментарностью, размытостью ответственности за результаты работ и, соответственно, отсутствием ориентированности на конечного клиента (студента). Использование цифровых технологий в формате автоматизированной системы управления бизнес-процессами позволил реализовать процессный подход. Этот подход позволяет делегировать полномочия ответственным исполнителям на основе описания процессов технологической цепочки получения конечного продукта, сокращать количество уровней согласования при принятии решений, сочетать принципы стратегического управления и организации труда по групповым принципам, ориентироваться на повышение качества конечного продукта и работы вуза в целом.

Наряду с этим, внедрен собственный программный продукт DMS, который позволил автоматизировать рутинные задачи сотрудников, такие как планирование, контроль и анализ своей деятельности. Все отчетные формы, графики и диаграммы формируются автоматически в режиме текущего времени. Данные для данной системы поступают из различных источников, начиная с цифровой приемной комиссии. Сведения по студентам циркулируют в системе цифрового университета вплоть до их выпуска. Все приказы, справки, распоряжения формируются во внутренних информационных системах вуза автоматически, что исключает влияние человеческого фактора. Такой подход создал возможность для реализации проекта «Центр обслуживания студента», где обучающийся может получить любой документ согласно регламенту оказания государственных услуг.

В 2020 году в университете была открыта лаборатория «Информационной безопасности» для студентов образовательных программ «Информационные системы», «Вычислительная техника и программное обеспечение» и «IT аналитика». В лаборатории проводятся практикоориентированные занятия, в рамках которых обучающиеся получают профессиональные компетенции, позволяющие визуально демонстрировать работу различных алгоритмов шифрования, хеширования, обмена ключами. Характеристики программно-аппаратного комплекса позволяют изучать современные программные приложения по направлению информационной безопасности: цифровые сертификаты, электронная цифровая подпись, каркас обеспечения безопасных соединений, защита файловой системы, программные способы защиты информации.

В целях реализации Государственной программы Цифровой Казахстан, развития научно-исследовательской составляющей у магистрантов и тесного взаимодействия с представителями рынка труда на базе программно-аппаратного комплекса были реализованы:

1. Инициативная кафедральная тема «Исследование и разработка методов и средств защиты информационных ресурсов для предприятий региона Казахстана»
2. Научные проекты, выполненные по заказу предприятий и организаций региона:
 - «Исследование и разработка средств защиты информационной безопасности для предприятия ТОО «КазЛаКос групп» на сумму 525 тыс. тенге;

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 7 из 16

- «Исследование и разработка моделей, методов и инструментальных средств защиты информационной безопасности на предприятии «ЛакосГрупп» на сумму 650 тыс. тенге.

Спортивно-оздоровительный центр университета состоит из спортивного и тренажерного залов, зала для занятий со студентами, имеющими отклонения по состоянию здоровья, летнего стадиона с беговой дорожкой, футбольного, баскетбольного и волейбольного полей с искусственным покрытием, большого теннисного корта. В Центр входят 4 кабинета по обслуживанию обучающихся и душевые комнаты.

Научно-образовательный центр предоставляет к услугам многоотраслевой книжный фонд, который состоит из учебных, учебно-методических, научных и электронных материалов университета и колледжа. Доступ к базам данных «Закон» и «Стандарты РК», работа с каталогами и базами трудов преподавателей Карагандинского университета Казпотребсоюза, а также предоставление услуг сканирования, проведение online-семинаров посредством видеоконференц-связи, оцифровка книжного фонда, подготовка к семинарским занятиям и экзаменам. Центр оснащен 70-тью персональными компьютерами, что позволяет работать в глобальной сети Internet. Большое внимание уделяется организации доступа к научной, учебной литературе и к мультимедийным источникам на иностранных языках.

Одним из важных направлений работы вуза является социальная поддержка студентов. Ежегодно университетом выделяется около 50 млн. тенге на защиту социально-уязвимых категорий обучающихся.

В Карагандинском университете Казпотребсоюза созданы благоприятные условия для развития интеллектуального и духовного потенциала студентов. В университете насчитывается 35 творческих студенческих объединений – хореографические ансамбль «Жайна», ансамбль народных инструментов «Назқоныр», Театр моды и Студия дизайна, Альянс студентов Казахстана (АСК), журнал «Формат будущего поколения», команда КВН «Жар-Жар» (казахская лига), дебатные клубы (казахская и русская лиги), 2 студенческих театра (казахский «Ақсоран» и русский «Вдохновение»), вокальная студия «Мелодия», студия бальных танцев, этнографический театр моды и этномузей казахского народного костюма.

Развитая инфраструктура университета помимо учебных корпусов и аудиторий включает в себя 4 общежития на 770 мест, кафе «Миллениум», медицинский пункт.


3. Миссия, видение, ценности и перспективы развития КарУ Казпотребсоюза

3.1 Миссия

Миссия Карагандинского университета Казпотребсоюза – реализация образовательной и научной деятельности как основы профессионального и личностного роста конкурентоспособных специалистов для устойчивого развития региона.

3.2 Видение

Достижение статуса международно признанного инновационного университета, способствующего развитию казахстанского общества и экономики путем предоставления

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 8 из 16

качественного образования и научных исследований, основанных на передовых технологиях и современных методах обучения.

3.3 Ценности


Качество и превосходство	мы ценим высокое качество образования и научных исследований, стремимся к академическому и научному превосходству, чтобы обеспечить студентам и сотрудникам университета лучшие возможности для профессионального роста и личного развития.
Личностный и профессиональный рост	университет ставит перед собой цель способствовать личностному и профессиональному росту своих студентов и сотрудников, помогая им развить потенциал и стать успешными профессионалами и лидерами в своей области.
Инновации и креативность	университет стимулирует инновации, креативность и разработку новых идей в образовании и научной деятельности, активно внедряет современные методы обучения и технологические инновации, чтобы быть в лидирующих позициях в области высшего образования.
Партнерство и сотрудничество	университет ценит партнерские отношения с индустрией, организациями и другими образовательными учреждениями, стремится к развитию взаимовыгодного сотрудничества с целью обеспечения лучших возможностей для студентов и преподавателей.
Равенство и инклюзивность	университет создает среду, которая поощряет равенство, толерантность и инклюзивность. Мы стремимся создать открытую и поддерживающую среду, где каждый студент и сотрудник имеет равные возможности для образования, развития и участия в академической и научной жизни университета.
Социальная ответственность и устойчивое развитие	мы признаем нашу социальную ответственность и стремимся к устойчивому развитию, уделяя внимание экологической устойчивости, социальной справедливости и вовлечению в социальные и благотворительные инициативы.

3.4 Перспективы развития КарУ Казпотребсоюза

Основным приоритетом образовательной политики Карагандинского университета Казпотребсоюза до 2029 года в рамках построения **динамичной образовательной экосистемы посредством цифровой трансформации** станет формирование адаптивной модели подготовки кадров в соответствии с потребностями региона, обладающих развитыми ИТ-компетенциями и мягкими навыками (soft skills).

Перспективы развития в рамках реализации первого приоритета будут связаны с:

- увеличением количества образовательных программ с учетом профессиональных стандартов и региональных карт профессий, междисциплинарных и инновационных образовательных программ, СОП, программ микроквалификаций и микростепеней;

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 9 из 16

- увеличением контингента магистрантов и докторантов, в том числе по программам МВА;

- реализацией концепции обучения в течение жизни, расширением спектра программ неформального образования;

- получением лицензии на онлайн обучение по основным направлениям подготовки кадров;

- повышением педагогического мастерства преподавателей, качества электронного образовательного контента, полноценной интеграции MOOK в образовательный процесс;

- повышением качества и эффективности университетского менеджмента, организационного сопровождения образовательного процесса и его студентоориентированности.

Приумножение вклада университета в **устойчивое социально-экономическое развитие региона через интеграцию научной деятельности, бизнеса и образования** будет реализовано за счет:

- увеличения количества патентов, лицензий и авторских свидетельств, влияющих на социально-экономическое развитие региона, а так же повышения доли преподавателей в реализации хоздоговорных, инициативных и грантовых проектов;

- роста доли финансирования научных исследований от общего бюджета вуза и снижения учебной нагрузки для ППС, получившего квалификацию «исследователь»;

- формирования междисциплинарных инициативных проектных групп и улучшение качества сопровождения конкурсных заявок;

- реализации мероприятий дорожной карты по вовлечению студентов, магистрантов и докторантов университета в науку;

- внедрение элементов проектного обучения, программы «диплом как стартап» и т.д.

Перспективы развития Карагандинского университета Казпотребсоюза в рамках приоритета по **эффективной интеграции вуза как равноправного партнера в единое мировое научно-образовательное пространство** связаны с:

- качественной представленностью университета в международных рейтингах;

- увеличением количества преподавателей и студентов участвующих в программах внешней и внутренней академической мобильности за счет бюджетных и собственных средств вуза;

- повышением числа международных образовательных и научных проектов, в которых участвуют представители университета;

- обеспечением доступности англоязычных программ, курсов, мероприятий для обучающихся, в том числе иностранцев, а так же информированности о достижениях университета для англоязычной аудитории.

Реализация **третьей миссии университета, через формирование у молодежи социальной ответственности, патриотизма и лидерских** качеств будет обеспечиваться посредством:


- продвижения идеологии «Человек труда» и открытие центра «Толық адам» в рамках реализации комплексной молодежной политики;

- обеспечением условий для функционирования студенческих объединений и органов самоуправления;

- развитием антикоррупционной культуры;

- усилением работы психологических служб, личностных тренингов и т.д.

- реализацией мероприятий комплексного плана по борьбе с наркоманией, лудоманией и другими видами деструктивного поведения;

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 10 из 16

- увеличением объемов выделяемых средств для оказания социальной поддержки обучающихся.

Таким образом, перспективы развития Карагандинского университета Казпотребсоюза включают в себя обеспечение качества образовательного процесса, активные научные исследования, развитие партнерств и укрепление своей позиции как одного из ведущих образовательных учреждений в регионе и стране.

4. Стратегические направления, цели, целевые индикаторы и задачи по их достижению

ПРИОРИТЕТ 1. ПОСТРОЕНИЕ ДИНАМИЧНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ЭКОСИСТЕМЫ ПОСРЕДСТВОМ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Направление 1 – Трансформация образовательной деятельности университета и цифровизация

Цель 1.1 Формирование адаптивной модели подготовки кадров в соответствии с потребностями региона, обладающих развитыми ИТ-компетенциями и мягкими навыками (soft skills).

Целевой индикатор:


Степень удовлетворенности основных стейкхолдеров развитием образовательных программ высшего, послевузовского и дополнительного образования в университете.

Задачи:

- 1.1.1 Развитие программ бакалавриата и повышение доступности высшего образования;
- 1.1.2 Развитие послевузовского образования;
- 1.1.3 Развитие непрерывного образования;
- 1.1.4 Трансформация методов преподавания и развитие новых форм обучения

Ключевые показатели деятельности:

- 1.1 доля инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий
- 1.2 количество образовательных программ в рамках дудипломного образования с вузами партнерами из числа ТОП-700 рейтинга QS
- 1.3 доля образовательных программ при реализации которых используют мировые цифровые библиотеки
- 1.4 доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе
- 1.5 доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку
- 1.6 численность обучающихся на уровне высшего и послевузовского образования, в том числе с техническим и профессиональным образованием (колледж)
- 1.7 количество слушателей по программам Серебряного университета

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 11 из 16

1.8 количество слушателей по программам неформального образования (кроме Серебряного университета)

1.9 количество слушателей по программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет

1.10 степень удовлетворенности обучающихся и ППС качеством образовательных услуг и экосистемой вуза

1.11 доля привлеченных работодателей, представителей бизнес структур к учебному процессу от общего количества ППС

Цель 1.2 Комплексная цифровизация бизнес-процессов и развитие цифровой образовательной инфраструктуры университета

Целевой индикатор:

Уровень цифровизации бизнес-процессов и развитие цифровой образовательной инфраструктуры университета

Задачи:

1.2.1 Переход к цифровой инфраструктуре

Ключевые показатели деятельности:

1.2.1 доля ППС, сотрудников и обучающихся, вовлеченных в использование цифровых инструментов (кафедра)

1.2.2 доля автоматизированных бизнес-процессов

1.2.3 количество разработанных и внедренных цифровых инструментов

Цель 1.3: Укрепление материально-технической базы и финансового обеспечения

Целевой индикатор:

доля средств из бюджета вуза, выделяемых на модернизацию материально-технической базы

Задачи:

1.3.1 Модернизация материально-технической базы университета


Ключевые показатели деятельности:

1.3.1 доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования

1.3.2 количество введенных койко-мест в студенческих общежитиях

1.3.3 уровень созданных условий для инклюзивного образования

1.3.4 доля привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 12 из 16

ПРИОРИТЕТ 2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

Направление 2 - Повышение научно-исследовательского потенциала и инновационной активности университета

Цель 2. Увеличение вклада университета в устойчивое социально-экономическое развитие региона через интеграцию научной деятельности, бизнеса и образования

Целевой индикатор:


Количество междисциплинарных проектов и инициатив, реализуемых совместно университетом, бизнесом и государственными органами для поддержки устойчивого социально-экономического развития региона

Задачи:

- 2.1. Повышение научно-исследовательского потенциала и инновационной активности университета
- 2.2. Создание многоканальной системы финансирования научных исследований кафедр
- 2.3. Привлечение обучающихся в науку и производство

Ключевые показатели деятельности:

- 2.1 Прирост численности исследователей от общего количества исследователей в 2021 году
- 2.2 Доля финансирования научно-исследовательских проектов университета к уровню 2021г.
- 2.3 Доля обучающихся, вовлеченных в науку от общего количества обучающихся в 2021г.
- 2.4 Количество статей и обзоров работников организаций (ОВПО/НИИ) в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 JournalCitationReports JCR
- 2.5 Доля ППС, занимающейся научно-исследовательской работой в рамках научных проектов
- 2.6 Количество молодых ППС занимающихся научно-исследовательской работой (вовлеченность в научные проекты по ГФ/ПЦФ)
- 2.7 Количество ученых, прошедших стажировку в ведущих научных центрах мира
- 2.8 Количество ученых НИИ в штате ППС университета на условиях совместительства и/или почасовой оплаты
- 2.9 Доля стартап проектов, реализованных работниками, обучающимися вуза от общего количества научных проектов
- 2.10 Количество коммерциализируемых проектов
- 2.11 Объем частного со-финансирования коммерциализируемых проектов РННТД и прикладного научного исследования (МИО, представители бизнеса)
- 2.12 Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета
- 2.13 Количество научных проектов и программ в рамках международной коллаборации на основе межправительственных соглашений

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 13 из 16

2.14 Количество договоров (меморандумов) с ведущими мировыми научными центрами для усиления интеграции отечественной науки в международное научное пространство

2.15 Количество меморандумов и соглашений по принятию шефства заключенных с представителями крупного бизнеса в части научной и инновационной деятельности

2.16 Количество совместных диссертационных советов с НИИ

ПРИОРИТЕТ 3. ЭФФЕКТИВНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА КАК РАВНОПРАВНОГО ПАРТНЕРА В МИРОВОЕ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО

Направление 3 – Международная интеграция

Цель 3. Стать ведущим и узнаваемым университетом, полноценно интегрированным в мировое научно-образовательное пространство, на основе развития международных партнерств, академического обмена, проведения совместных научных исследований и участия в международных образовательных и научных инициативах

Целевой индикатор:

Количество и качество международных партнерств и сотрудничества университета с ведущими университетами и научными организациями, а также активное участие университета в международных образовательных и научных инициативах

Задачи:

3.1. Соответствие международным стандартам качества в области исследовательских и образовательных программ

3.2. Благоприятная среда для обучения и исследований

3.3. Повышение международного имиджа Карагандинского университета Казпотребсоюза

Ключевые показатели деятельности:

3.1 доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов

3.2 доля студентов, въехавших по программе академической мобильности из-за рубежа на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов, %

3.3 доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС


3.4 количество международных образовательных программ вуза

3.5 доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов

3.6 позиция вуза в рейтинге QS-WUR (конечный результат)

3.7 доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности

3.8 доля реализуемых международных научных проектов от общего количества научных проектов

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 14 из 16

ПРИОРИТЕТ 4. РЕАЛИЗАЦИЯ ТРЕТЬЕЙ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА, ЧЕРЕЗ ФОРМИРОВАНИЕ У МОЛОДЕЖИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ПАТРИОТИЗМА И ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ

Направление 4 – Воспитание и социальная поддержка

Цель 4. Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.

Целевой индикатор

Количество студентов, участвующих в общественной жизни университета

Задачи:

4.1. Реализация комплекса по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности молодежи.

4.2 Реализация комплекса мер по формированию социально значимых и индивидуальных качеств, свойств личности (социальная активность, социальная активность, социальная устойчивость)

4.3 Реализация комплекса мер по формированию и развитию системы духовно-нравственных знаний и ценностей.

4.4 Усиление социальной защиты студентов и ППС.

Ключевые показатели деятельности:

4.1 доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность

4.2 количество молодежи участвующей в различных формах студенческого самоуправления

4.3 доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза

5. Ожидаемые результаты

Качественная реализация приоритетов и достижение целевых индикаторов по ним, должно позволить нам достичь к 2029 году главной стратегической цели и следующих ожидаемых результатов:


1. улучшение качества образовательных услуг (современные ОП, приспособленные к изменяющимся потребностям рынка труда), обеспечивающее уровень удовлетворенности ключевых стейкхолдеров на уровне не менее 85%;

2. трансформация методов преподавания и развитие новых форм обучения, в том числе получение лицензии на онлайн обучение по основным направлениям подготовки вуза;

3. развитие инноваций и трансфера технологий, через активное сотрудничество с предприятиями и организациями: результатом станет трансформация организационной инфраструктуры и открытие технологического факультета;

4. повышение репутации, конкурентоспособности и международного признания университета, обеспечивающее укрепление позиций вуза в международных и национальных рейтингах.

5. развитие системы обучения для взрослых в течение всей жизни и неформального образования со степенью удовлетворенности спектром и качеством услуг – 70%;

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 15 из 16

6. доведение уровня финансирования научных исследований университета из внешних источников - до 1% от бюджета вуза;

7. увеличение доли исследователей и вовлеченности студентов в науку, с присвоением статуса «исследователь» не менее 4% от штатного состава ППС и 34% студентов;

8. совершенствование инфраструктуры, развитие комфортной для всех участников образовательной среды университета, доведение уровня выделяемых средств на эти цели до 10% бюджета вуза;

9. принятие молодежью новой культуры труда через продвижение идеологии «Человек труда», с обеспечением 75% уровня официального трудоустройства выпускников в первый год окончания вуза;

10. создание в университете условий для созидательной деятельности студентов с увеличением количества студенческих объединений до 50;

11. цифровая трансформация через создание и приобретение удобных сервисов и технической поддержки, обеспечивающая интеграцию имеющихся баз данных с созданием общего интерфейса и развитие dms;

12. интеграция принципов устойчивого развития во все сферы деятельности университета и региона через качественную реализацию мероприятий стратегии устойчивого развития университета.

6. Ресурсы (человеческие, финансовые, образовательные, цифровые, библиотечные, материально-технические)

Объем финансирования программы развития будет определяться при формировании бюджета университета на предстоящие периоды


7. Расшифровка аббревиатур и глоссарий

7.1 Аббревиатуры

КарУ Казпотребсоюза	Карагандинский университет Казпотребсоюза
ППС	Профессорско-преподавательский состав
НИИ	Научно-исследовательский институт
ГФ/ПЦФ	Государственное финансирование/проектно-целевое финансирование
МИО	Местные исполнительные органы
dms	Внутренняя система электронного планирования в вузе
ОВПО	Организации высшего и послевузовского образования
ОП	Образовательные программы

7.2 Глоссарий

миссия	основное предназначение организации, заключающееся в определении его роли в реализации государственной политики в соответствующей отрасли или сфере деятельности
видение	образ будущего, отражающий то, каким организация видит в перспективе результаты деятельности по итогам реализации программы развития.
ценности	краткое описание нравственных и профессиональных принципов организации

	Программа развития Карагандинского университета Казпотребсоюза на 2023 – 2029 годы	Версия 1 2023г.
	КарУ Казпотребсоюза-ПР-02-2023	Страница 16 из 16

цель		состояние организации к концу планового периода, достижение которого обеспечивает реализация соответствующего документа
ключевые показатели деятельности		показатели прямого и конечного результата деятельности организации, а также показатели качества (при наличии)
задача		основное условие, необходимое для выполнения и достижения целей и задач, а также обеспечения ключевых изменений организации к концу планового периода;
целевой индикатор		количественное значение цели, позволяющее измерять уровень ее достижения

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по академическим вопросам и
стратегическому развитию



Г.Е. Накипова

Проректор по научно-исследовательской
и интеграционной деятельности



Н.Д. Кенжебеков

Проректор по социальным вопросам



А.С. Орынбеков