

	Положение об организации дуального обучения Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия I 2024
	КарУ Казпотребсоюза – П-136-2024	стр .1 из 4

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Карагандинского
университета Казпотребсоюза,
д.э.н., профессор
Аймаганбетов Е.Б.



13 марта 2024 г

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ
В КАРАГАНДИНСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ КАЗПОТРЕБСОЮЗА
КарУ Казпотребсоюза – П-136-2024

Караганда – 2024

	Положение об организации дуального обучения Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1 2024
	КарУ Казпотребсоюза – П-136-2024	стр .2 из 4

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и осуществления дуального обучения в университете, которое регламентируется соответствующими документами:

- Законом Республики Казахстан «Об образовании»;
- Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.04.2024г);
- Приказом Министра высшего образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2023 г. №361 . «Об утверждении правил организации дуального обучения в организациях высшего и (или) послевузовского образования».

В данном положении используются следующие основные понятия:

1) промежуточная аттестация обучающихся – процедура, проводимая с целью оценки качества освоения обучающимися содержания части или всего объема одного учебного предмета, одной учебной дисциплины и (или) модуля, а также профессиональных модулей в рамках одной квалификации после завершения их изучения;

2) образовательная программа – единый комплекс основных характеристик образования, включающий цели, результаты и содержание обучения, организацию образовательного процесса, способы и методы их реализации, критерии оценки результатов обучения;

3) уполномоченный орган в области науки и высшего образования – центральный исполнительный орган Республики Казахстан, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области науки и высшего образования;

4) дуальное обучение – форма подготовки кадров, сочетающей обучение в организации образования с обязательными периодами профессиональной практики на предприятии (в организации) с предоставлением рабочих мест и компенсационной выплатой обучающимся, при равной ответственности предприятия (организации), учебного заведения и обучающегося;

5) договор о дуальном обучении – письменное соглашение между обучающимся, предприятием (организацией), предоставляющим рабочее место для прохождения производственного обучения и профессиональной практики, и университет, регламентирующий условия и порядок прохождения производственного обучения и профессиональной практики;

6) профессиональная практика – вид учебной деятельности, направленный на закрепление теоретических знаний, умений, приобретение и развитие практических навыков и компетенций в процессе выполнения

	Положение об организации дуального обучения Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1 2024
	КарУ Казпотребсоюза – П-136-2024	стр .3 из 4

определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;

7) предприятие (организация) – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, участвующее в дуальном обучении в соответствии с настоящими Правилами;

8) наставник – квалифицированный работник предприятия (организации), владеющий технологиями производства или сферы услуг, осуществляющий руководство производственным обучением и профессиональной практикой.

Образовательные программы с использованием дуального обучения предусматривают теоретическое обучение в университете и не менее 30 % профессиональной практики на базе предприятия (организации).

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Дуальное обучение осуществляется в соответствии с договором о дуальном обучении.

2.2. Отбор на дуальное обучение ведется:

1) по результатам собеседования с обучающимися, изъявившими желание обучаться по дуальному обучению, проводимого предприятием (организацией).

2.3. Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и программами дуального обучения, разработанными на основе Государственных общеобязательных стандартов высшего и послевузовского образования, утвержденных приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 28916) и образовательных программ.

2.4. Организация дуального обучения осуществляется на основе графика учебных занятий, в котором указываются учебные занятия, проводимые в университете, и занятия, проводимые на предприятии, по учебным дисциплинам базового и профилирующего циклов.

При определении соотношения учебных занятий в университете и на производстве исходят из того, что не менее 30% учебного материала дисциплины осваивают непосредственно на производстве (технологический процесс, процесс творческой деятельности, финансово-экономические процессы, психолого-педагогический процесс).

2.5. Программа профессиональной практики по дуальному обучению разрабатывается кафедрой самостоятельно на основе силлабусов с учетом особенностей деятельности предприятия (организации) в начале учебного года.

	Положение об организации дуального обучения Карагандинского университета Казпотребсоюза	Версия 1 2024
	КарУ Казпотребсоюза – П-136-2024	стр. 4 из 4

В программе отражаются темы, вопросы и объем материала, осваиваемый в университете и непосредственно на производстве.

Программа разрабатывается для каждого предприятия (организации) отдельно.

2.6. В период прохождения профессиональной практики дуального обучения на обучаемого распространяются правила трудового распорядка предприятия в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан.

2.7. За время прохождения профессиональной практики обучающийся выполняет определенные трудовые обязанности, которые засчитываются в трудовой стаж обучаемого.

2.8 Документом, подтверждающим трудовую деятельность обучающегося, является договор о дуальном обучении.

2.9. Обучающиеся в период прохождения профессиональной практики соблюдают установленные на предприятии требования по безопасности и охране труда в соответствии с Правилами разработки, утверждения и пересмотра инструкции по безопасности и охране труда работодателем, утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 927 (Зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 12534).

2.10. При дуальном обучении промежуточная аттестация обучающихся проводится университетом с привлечением наставников и специалистов из предприятия (организации), участвующих в дуальном обучении.

Разработчик:

Заведующий кафедрой «ФКСМ»



Сырымбетова Л.С.

Согласовано:

Проректор по АВ

Директор ДАР ВПО



Накипова Г.Е.

Даниярова М.Т.